



私たちと一緒に 一流を目指しませんか？

施術者募集のご案内

ひろゴン整骨院
HIROGON SEIKOTSUIN

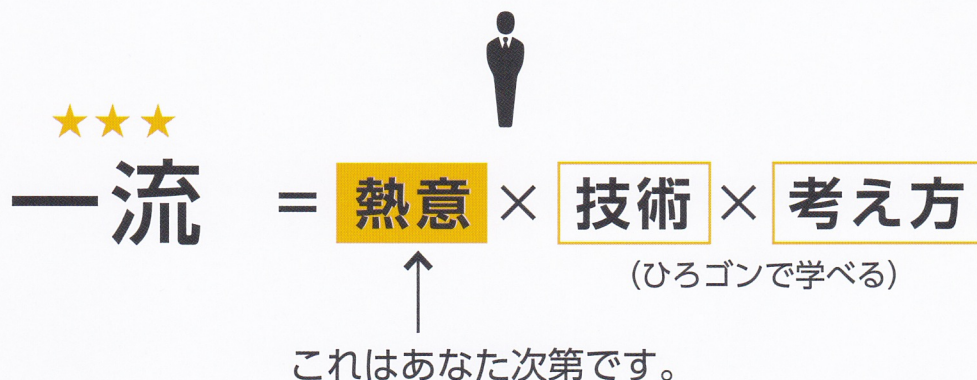


[2017 年度]

あなたは、一流治療家になりたいですか？

熱意ある人なら一流になれます。

あなたのなりたい一流像を聞かせてください。



あなたの夢はなんですか？

ひろゴンでは様々な志を持った先生と共に学ぶことができます。

- ☒ 治療で一流になりたい！ ☒ 外傷の一流になりたい！ ☒ 経営の一流になりたい！

【一流治療家とは？】

病院や整骨院では改善しない症状に対応できる！

肩こり・腰痛・膝痛で悩む方はもちろん、アトピー、悪性腫瘍、難病など一般的に困難な症状に悩む方の治療を出来るようになるプロセスが『ひろゴン』で学ぶことができます。

外傷処置の技術、手術の知識を身につけている！

整形外科ひろクリニック、平海病院など医療機関との連携を大切にしています。骨折や脱臼時の急性外傷での処置を整形外科医、救急専門医から直接学べる環境にあります。

経営者として安定した院運営を行える！

技術と知識が豊富でも、安定した利益を作り出すことができれば、自分はもちろん家族を幸せにすることは出来ません。ひろゴンでは、独立経営出来る一流の経営者になる知恵を学ぶことができます。



0 から一流の整体師になるまで

施術者として、「志」はありますか？

あなたはどんな悩みをもつ・どのような方に・どんな未来を手に入れてもらいたいですか？

一流になるためにもっとも必要なことは、知識でも技術でもなく、まずあなた自身が誰にどうなってもらいたいために治療家をしているのか？という「志」です。私たちが今までの経験の中で「一流施術家」に共通した「考え方」があります。あらゆる一流の先生は以下のような考え方を持ち、日々患者様と向き合っています。



一流になるための心得

1

常に最高の笑顔であれ！

自分の笑顔は周りの空気に大きな影響を持ちます。「最高の笑顔」でもって患者さんや仲間と一生懸命付き合える関係性を作りましょう。

2

具体的に一步を踏み出す

目標まで途方もないように思えても、具体的に一步ずつ進んでいけばいつかたどり着きます。

3

まずは必死で考えよう！

どうすれば求める結果になるのかをまずは自分自身で必死に考えよう！ 出た結果を修正・追加を繰り返すことで自信になります。

4

うまくいかなきゃ自分の責任、うまくいったら周りに感謝

一人で成功することは絶対にありません。仲間に感謝しましょう。

5

他人を変えたければまずは自分から！

自分の周りの人は自分の鏡である。相手から得るものを変えたければまずは相手に誠意を持って尽くすことが大切です。

6

嘘つくな！約束は守れ！言い訳するな！

この三つをしてしまう人は著しく場の空気を乱します。

7

物と時間を大切にしよう！

時間とは、すべての人に平等に与えられた有限のものです。自分の時間も、仲間と患者さんの時間も大切にしましょう。

8

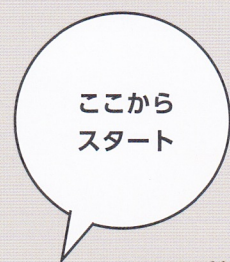
失敗万歳！！

具体的に何か動いた結果、出た○や×は必ず次につながります。やはり「失敗は成功の元」です。

9

あたりまえを疑おう

もしかするともっといい方法があるかもしれない。常識を疑うことが進歩の根源です。



ここから
スタート

新人
1年

リーダー
3年

副院長
5年

院長
8～10年目
技術の一流

エリア
マネージャー
経営の一流

1 新人研修

入社後すぐの2週間、所属院に配属後月に1度半年間に渡り研修を行います。一流になるためにまず大切なことは知識や技術ではなく、自身の心の「在り方」です。まずは理念、ひろゴンの一員として一流になるための考えを身につけます。

2 リーダー研修

新人研修終了後、次のステップではさらに上級の治療技術と後輩指導に当たれるようにリーダーとして指導力を学びます。指導力とは、伝え方や話し方以上に「背中語る」ことが大切です。リーダーとしてお手本となるような仕事への姿勢がもっとも必要なことです。

3 管理職研修

管理職研修では院運営に必要な考え方、経営力、マーケティング、スタッフ教育などの基礎を学びます。ひろゴングループ過去11年間で13店舗以上開院してきた院運営ノウハウを学ぶことができます。これらを身につけて次期院長となるべく人材へとステップアップします。

たくさんの先輩が夢にむかっています

坂折 佑哉 先生

・天理インター院
・東洋医療専門学校卒業

鍼灸師



この会社は僕にとって自分を成長させてくれる場所です。社会人としての知識や心得、仕事に対する考え方などたくさんのお話を学べます。もし分からないことや困ったことがあっても丁寧に理解できるまで教えてくれる方々がいますし、みんな仲が良くて喋りやすい雰囲気です。そして何より勉強できる機会を多く与えていただけるので、スキルアップに繋がって自分の自信にもなります。

山田 知枝 先生

・ひろゆらり鍼灸接骨院
・森ノ宮医療大学卒業

鍼灸師



オルソグループには、多くの人が在籍しているので治療の技術も考え方もいろんな人がいます。治療技術、物事の捉え方などそれぞれの視点から考えられた意見を聞くことが出来るので、自身の治療の幅や考え方も参考になる事が多く、広い視野で考えられるようになりました。周りの人からたくさん刺激を受け、日々成長していけるいい環境の中で過ごせていると感じています。



松尾 俊暢 先生

・岸里東院 院長
・大阪ハイテクノロジー専門学校卒業

柔道
整復師

オルソグループに入社して良かった事は自分の希望も叶えてくれる環境だと思った事です。

私は整形外科・整骨院の2つを経験し多くの症状・疾患を見る内にもっと自分の力を試したい、自分の考えをより現実にし整骨院でやっていきたいと思える様になりました。そして今は整形外科を卒業し整骨院で充実した毎日を送っています。今後は整骨院業務だけでなく、様々な事にチャレンジして行きたいと思っています。



藤田 健 先生

・高槻院 副院長
・近畿医療専門学校

柔道
整復師

当社の理念にある「日本一患者満足度の高い手技グループを目指す」ために、医師・理学療法士・柔道整復師・鍼灸師・トレーナーなど各専門家が知識と技術を供することで「すべては患者様のために」と言う想いを抱いている先生ばかりなので、卒業したばかりの私にとって、常に各専門家の知識を学ぶことができる環境は、他にはないと思いますし、本当に恵まれています。そのため、入職して自己成長のスピードはとても早く、日々成長を感じています。



田下 佑樹 先生

・エリアマネージャー
・大阪ハイテクノロジー専門学校 卒業

柔道
整復師

私は現在、エリアマネージャーとして3店舗のマネジメントをさせて頂いております。また、治療家としては病院や他の治療院では改善されなかった患者さんをメインで治療しています。私がひろゴンに入社して良かったことは、治療哲学や経営の考え方をしっかり学べた事と学んだ事を思う存分にチャレンジできる環境があることです。会社を通じて様々な経験させてもらった事は私にとって自信という財産になりました。



高橋 裕里 先生

・ひろゆらり鍼灸接骨院
・関西医療大学 卒業

柔道
整復師

私はこの会社に入って臨床のことはもちろんですが、1人の人としての在り方を学ばせてもらっています。人と触れ合う仕事をするので、どういった考えを持つかなど「人間性」という部分を大事にしている会社だと感じます。また、その考えをいろいろな人と共有出来る場があるのも自分の視野が広がります！もちろんしんどいこともあります。それ以上に得るものが多く環境はとても良いですね。症状だけではなく患者さん自身としっかり向き合える施術者になる為に勉強の日々です！



長澤 真一 先生

・エリアマネージャー
・東洋医療専門学校 卒業

柔道
整復師

ご縁あって、1年半前から株式会社ひろゴンに勤務しています。元々、勤務目的が奈良での人脈作りと経営力の向上を目的として、入社しました。勤務して、3か月で院長就任。1年でエリアマネージャーに就任させて頂き現在は、奈良エリアを統括しています。このグループの強みは、情報量が豊富で様々な角度から知識を貰えることです。また、医師、鍼灸師、理学療法士、デイスサービスなど多くの分野と接することが出来ます。色んな人の色んな意見をしっかり吸収できる環境ですので是非、ご検討下さい！



福家 洋平 先生

・花園南院 院長
・大阪ハイテクノロジー専門学校卒業

鍼灸師

鍼灸師として、勉強してきたことを思う存分にやらせて頂くことができます。自分からやりたいことを提案し、実際に提案したことを一つずつ計画を立てながら作り、実現できるようにサポートを得られます。入社6年目で足を治療をコンセプトにし、院長として頑張っています。

ひろゴンで働く先輩からあなたへ



エリアマネージャー
奥野 真佑 (30 歳)
平成 19 年 4 月 1 日 入社

入社後 9 年で無経験施術者～エリアマネージャーにまで なった先輩にインタビューしてみました。

イン：株式会社ひろゴンに入社したきっかけはなんですか？

奥野：僕が学校を卒業した 21 歳のときなので 10 年前になりますね。ひろゴンを知ったのは専門学校の就職説明会で知りました。入社する決めてになったのは整形外科のドクターがいる整骨院グループは、厳しく自分を成長させるにはそういう環境に身をおいたほうがいいかなと思ったので選びました。

イン：なるほど。入社したときの目標を聞かせていただけますか？

奥野：将来は経営者として複数院を経営したいなという思いが当時も今もあります。

イン：そうなんですね。やはり開業というのはひとつの目標ではありますよね。実際入社された当時から施術に入られていたのですか？

奥野：いえ、まったく何もできませんでした。笑 出来ることは「そうじ」「あいさつ」「受付まわり」しか出来なかったですね。でもそれによって、掃除がとても大切なことや、患者さんの目線になるという基本を学ぶことができたのかな？と今では思っています。

イン：経営者という目標を実現するためにどのような努力をされてきたのですか？

奥野：経営者になるには当然経営力と施術力の両方が必要になるので、スタッフや院長に技術を指導できるように技術力がなくては行けないので、当時から技術習得のために業務終了後の練習や土日の技術セミナーには参加していて現在もそれは継続しています。「施術者が勉強を辞めるときは引退するときである」ということを大切にしています。最近では経営の勉強会にも参加するようにしています。

イン：目標にむかって一步一步確実に進んでいますね。入社後から現在のエリアマネージャーになるまでのステップを教えてくださいませんか？

奥野：はい。入社後 2 年間は現在の花園南院にて勤務を開始しました。ここではじめての 2 年間で掃除や受付業から開始し、一人で新規患者さんを担当できるまで練習を重ねていきました。

その後 3 年目より現在の南津守院を副院長として立ち上げ、5 年目にはももとの花園南院の院長に就任しました。6 年目からは、院長をこなしながら、他 2 院の運営補助という形で複数院に属しながら 7 年目のときにエリアマネージャーに就任し、3 院の院長を束ねる現在の仕事へととなりました。

イン：ありがとうございます。ここまで入社 10 年で歩まれてきたわけですが、次の 10 年間の目標を教えてください。

奥野：そうですね。次の 10 年はよりたくさんの優秀な院長先生を育成することです。マッサージや一時しのぎ施術ではなく、根本的な改善治療が行える一流の施術者を一人でも多く育成し、世に輩出できれば幸せですね。また、僕の得意分野でもある足の治療を専門とした治療院の分院を展開していきたいというのも今後の目標です。

イン：ありがとうございます。「一流の治療家とはどんな先生か」について教えていただけますか？

奥野：そうですね… 「治す技術があるのは当然で、その先生に会っただけで治ると思ってもらえる雰囲気をもった治療家」だと思います。

イン：ありがとうございました。最後にこれから一流を目指す学生さんに一言お願いできますか？

奥野：僕もまだまだ発展途上です。これからさらに一流を目指して日々努力を重ねていきたいと思っています。一緒に一流の治療家を目指して共に成長しましょう。

イン：ありがとうございました。

HISTORY

どんな道取りを
たどってきたの？

- 2007 年 東洋医療専門学校鍼灸師学科卒業
- 2007 年 株式会社ひろゴン入社 花園南院配属
- 2009 年 南津守院副院長に就任
- 2011 年 花園南院院長に就任
- 2012 年 花園南院・南津守院兼任
- 2014 年 西成地区（花園南院・岸里東院・南津守院）
エリアマネージャーに就任

会社概要

- 医療法人 友広会 理事 栗原鉄志
- 株式会社 ほぐれて屋（リラクゼーション部門）代表 矢野達人
- 医療法人 京優会 理事長 三木良久
- 株式会社 オルソダイニング（飲食部門）代表 野口典朗
- 株式会社 ひろゴン（整骨院部門）代表 森脇太一
- 株式会社 オルソエクスパンド（マーケティング部門）代表 中尾怜史
- 株式会社 オルソグループ（介護部門）代表 清原るり子



オリジナルキャラクター
ひろゴン

募集要項

【業務内容】	施術スタッフ / 受付業務 など	
【募集対象】	柔道整復師 / 鍼灸師 / あま指師 / 受付	
【給与】	柔道整復師 / 鍼灸師 / あま師 / A T	〈基本給〉22 万円～
	無資格施術者	〈基本給〉19 万円～
	トレーナー・診療補助・受付	〈基本給〉16 万円～
【勤務地】	大阪市西成区・北区・高槻市・枚方市・奈良県橿原市・天理市 ほか	
【交通費】	交通費支給(上限 月 2 万円)	
【手当】	残業手当 / 免許手当 / ダブルライセンス手当 / セミナー手当 など	
【昇給】	昇給有・賞与有	
【勤務時間】	基本 9:00～13:00 16:00～20:00 ※店舗コンセプトにより異なる	
【休日】	週 2 日(日曜+平日の週休 2 日制(シフト制))/ 夏休み 3 日 / 年末年始 3～5 日	
【待遇】	健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険 / 有給休暇	
	健康診断 / セミナー割引制度 / 社員寮有	

お申し込み方法



携帯からのお申し込み

Tel.070-6985-8152

担当：奥野(おくの)

詳しくはホームページをご覧ください

www.ortho-g.com

〈採用までの流れ〉 4 ステップであなたもひろゴンで働こう！まずは気軽にご連絡をください。

STEP 01

まずはお電話

070-6985-8152 (奥野) まで
ご連絡下さい。

STEP 02

見学・説明会

見学説明会を随時開催しています。
実際の雰囲気を見てください。

STEP 03

面接

将来の夢ややりたい一流の治療
家像を聞かせてください。

STEP 04

内定通知

審査後 1 週間以内に可否のご連
絡をこちらから致します。

Q&A よくある質問

- Q** 根本治療ができる技術を身につけたいのですが、スキル、知識の勉強会はありますか？

A はい。月 2 回全体での合同勉強会を行い常に技術と知識の向上を行っています。それ以外にも有志で一流の治療家に成長するための練習があります。
- Q** 外傷の治療が出来るようになりたいのですが可能ですか？

A 当グループでは整形外科ひろクリニックを始め、手術見学や救急医療を行っている病院と医療連携があります。外傷の知識と処置方法を学ぶことができます。
- Q** 社内の人間関係が心配なのですが大丈夫ですか？

A ぜひ見学されて生の雰囲気をみてみてください。私たちは一流の治療家になるための集団です。お互いに学び、また教えあう風土があるからこそ成長が早くなります。余分な上下関係などもありません。
- Q** 社会保険や福利厚生などは充実していますか？

A はい。基本的な社会保険制度、福利厚生、セミナー手当（後日全員にフィードバックすることが条件）なども充実しています。専属の社会保険労務士によるサポートもありますのでご安心ください。
- Q** 通勤時間は 1 時間以内がありがたいのですが、勤務場所は強制的に異動などありませんか？

A 入社後の勤務場所はこちらから指定しますが、通勤時間等は当然考慮しますのでご安心ください。入社後は定期的に異動希望を出すこともできます。
- Q** もも色クローバー Z のライブに行きたいのですが可能ですか？

A はい、どうぞ充実したプライベートを送ってください。有給は入社 6 ヶ月から取得できます。有給をとるために助けてくれる仲間がいることを忘れず、日々仲間に協力しチームに貢献してこそ有給です。大切に使いましょう。